

Définition

La sociocratie est un modèle de gouvernance basé sur l'égalité des voix de chacun et l'efficacité organisationnelle (les objectifs de l'organisation sont clairement définis et toutes les actions sont orientées vers leur réalisation).

Origines

La sociocratie moderne en entreprise a été développée par Gerard Endenburg, un ingénieur électrotechnique de culture quaker pour faire face aux difficultés qu'il rencontrait dans l'entreprise familiale qu'il a reprise, Endenburg Elektrotechniek.

Il s'est inspiré entre autres de sa connaissance de la théorie des systèmes et de son professeur et pédagogue Kees Boeke qui mettait en place des systèmes de prises de décision consensuelles dans les écoles.

Principes Clés

- **Consentement** : Les décisions sont prises par consentement, c'est-à-dire qu'elles ne doivent rencontrer aucune objection valable de tous les membres concernés. Différent du Consensus, car on y traite les objections. Cela permet de prendre une décision rapidement, évite les blocages, et permet d'entendre toutes les voix.
- **Cercles Interconnectés** : L'organisation est structurée en cercles semi-autonomes interconnectés, chacun ayant un domaine de responsabilité spécifique.
- **Double Lien** : Chaque cercle est relié aux autres par des représentants élus, assurant la communication et la cohérence à tous les niveaux.
- **Election sans Candidat** : Les rôles et responsabilités sont attribués par élection sans candidat, basée sur la détermination de la mission, des compétences attendues et sur la confiance du groupe à identifier les bons candidats.

Structure Organisationnelle

- **Cercles** : Les cercles sont des unités de base de la sociocratie, responsables de la gestion de domaines spécifiques. Chaque cercle a une autonomie dans ses décisions opérationnelles et dans son organisation.
- **Rôles** : Chaque cercle comporte plusieurs rôles spécifiques, tels que le Facilitateur, le Secrétaire, et les membres actifs du cercle. Le reste des rôles est clairement défini (missions)
- **Double Lien** : Un système de double liens assure que chaque cercle est relié à un cercle supérieur et à des cercles subordonnés par des représentants élus, favorisant la communication bidirectionnelle.

Processus de Gouvernance

- **Réunions de Cercles** : Les cercles se réunissent régulièrement pour prendre des décisions, planifier et évaluer les progrès.
- **Prise de Décision par Consentement** : Les décisions sont discutées jusqu'à ce qu'il n'y ait plus d'objections majeures. Le consentement ne signifie pas unanimité, mais absence d'objections raisonnées.
- **Election sans Candidat** : Les membres du cercle proposent et élisent les personnes pour les rôles spécifiques basés sur des arguments et une évaluation collective.

Rôles Types

- Facilitateur : Conduit les réunions, assure le respect des processus et facilite la prise de décision.
- Secrétaire : Documente les décisions, maintient les registres et s'assure que les suivis sont effectués.
- Lien Ascendant : Représente le cercle dans les cercles supérieurs, apportant des informations et des décisions à un niveau supérieur.
- Lien Descendant : Représente le cercle supérieur dans les cercles subordonnés, garantissant que les décisions et les politiques sont communiquées efficacement.

Avantages

- Égalité et Inclusion : Assure que toutes les voix sont entendues et prises en compte.
- Transparence : Les processus et décisions sont ouverts et accessibles à tous les membres.
- Adaptabilité : Les décisions peuvent être prises rapidement et modifiées si nécessaire, augmentant la réactivité.
- Engagement : Les membres sont plus impliqués et responsabilisés, ce qui améliore la motivation et l'innovation.

Défis

- Complexité de la Mise en Œuvre : Peut nécessiter un changement culturel et organisationnel significatif. Aussi personnel
- Formation Nécessaire : Les membres doivent être formés aux principes et aux pratiques de la sociocratie.
- Temps de Réunion : Les réunions doivent être bien cadrées pour ne pas être trop longues tout en s'assurant que tous les points de vue sont entendus.

Pour en savoir plus :

<https://www.sociocracyforall.org/fr/>

<https://sociocratie.net/Theorie/>

<https://sociocratie.net/Livres/index.php>

<https://www.sociocratie-france.fr/la-sociocratie/bibliographie/>